

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 37 del 16/01/2017 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2017/33 del 12/01/2017

**Struttura proponente:** AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** RIAPPROVAZIONE PER MERO ERRORE MATERIALE E PER INTEGRAZIONE DEI MODELLI DI CUI AGLI ALLEGATI 1), 1-A), 6), 7) E 8) DELL'ALLEGATO ALLA DETERMINA N. 137/2016 "ADOZIONE DELLE LINEE GUIDA PER UNIFORMARE LE PROCEDURE AMMINISTRATIVE DI 'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 DA PARTE DEI CENTRI PER L'IMPIEGO E DELLA RELATIVA MODULISTICA'."

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Firmatario:** PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

## IL DIRETTORE

Vista la propria determinazione n. 137 del 2 dicembre 2016, avente ad oggetto: "Adozione delle linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 da parte dei Centri per l'impiego e della realtiva modulistica ";

Preso atto che nel modello allegato 1-A) dell'allegato parte integrante e sostanziale della propria determinazione n. 137/2016 sopra richiamata, compare erroneamente il requisito del reddito tra i "Requisiti generali di accesso alla chiamata";

Preso atto altresì che si rende necessaria una integrazione nei modelli di cui agli allegati 1), 6), 7) e 8) dell'allegato parte integrante e sostanziale della propria determinazione n. 137/2016 sopra indicata;

Ritenuto pertanto di rettificare i modelli di cui agli allegati 1), 1-A), 6) 7) e 8) dell'allegato parte integrante e sostanziale della propria determinazione n. 137/2016 più volte citata, mantenendo invariate tutte le altre parti della stessa;

Richiamate le seguenti deliberazioni di Giunta regionale:

- n. 1620 del 29 ottobre 2015 "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della Legge Regionale 13/2015",
- n. 79 del 29 gennaio 2016 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 "Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";

Dato atto del parere di regolarità amministrativa allegato;

## D E T E R M I N A

1. di rettificare, per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, i seguenti modelli dell'allegato alla propria determinazione n. 137 del 2 dicembre 2016 citata in premessa, mantenendo invariate tutte le altre parti della stessa:
  - Modello 1) quale allegato 1,
  - Modello 1-A) quale allegato 2,
  - Modello 6) quale allegato 3,
  - Modello 7) quale allegato 4,

- Modello 8) quale allegato 5,  
parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
- 2. di inviare il presente atto a tutti i Centri per l'impiego dell'Agenzia regionale per il lavoro.

Paola Cicognani

*Documento firmato digitalmente*

## Modello allegato 1)

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI \_\_\_\_\_ PER LA COPERTURA DI POSTI VACANTI PRESSO \_\_\_\_\_

### IL DIRETTORE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
  - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
  - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
  - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in

merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii. ;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da **(indicare la pubblica amministrazione)**, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di ----- in data ----- prot. n. ----- per la copertura di n. ---- posti a tempo **(indicare se a tempo determinato o indeterminato)** per il profilo professionale di "-----", presumibilmente per il periodo ----- **(indicare solo nel caso di tempo determinato, in alternativa è possibile indicare il numero di mesi)** **(inserire solo per gli avviamenti a selezione di ausiliari nelle scuole: per far fronte alle sostituzioni di personale ausiliario che si renderanno necessarie nel corso dell'anno scolastico 2016/2017 presso le varie sedi delle Scuole d'Infanzia Comunali e dei Nidi d'Infanzia e Servizi Integrativi; gli stessi potranno essere adibiti, nell'ambito della categoria d'inquadramento, a mansioni equivalenti - ausiliario scuola infanzia, ausiliario nido, lavandaia-guardarobiera -, secondo le esigenze di volta in volta individuate);**

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet ----- e nella bacheca dei Centri per l'Impiego **(indicare quali)** a decorrere dal ----- **(indicare la data di pubblicazione ed eventualmente presso quali altri soggetti è stata data evidenza);**

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel/nei luogo/luoghi e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di -----;

Richiamato il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;

Visti:

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 66 del 25 gennaio 2016 ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma per la trasparenza e l'integrità. Aggiornamenti 2016-2018.";
- la determinazione del responsabile Servizio Organizzazione e sviluppo della Regione Emilia-Romagna n. 12096 del 25/07/2016 ad oggetto "Ampliamento della trasparenza ai sensi dell'art 7 comma 3 D.Lgs. 33/2013, di cui alla deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2016 n.66;

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del

Direttore per l'Agenzia per il lavoro”;

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
  - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel/nei luogo/luoghi e nella data indicati nell'allegato A;
  - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di -----;
2. stabilire che il responsabile del procedimento è ----- e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la scrivente Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro.

Paola Cicognani

*Firmato digitalmente*

CENTRO PER L'IMPIEGO DI

(indirizzo del CPI recapiti telefonici , mail e pec)

**CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL \_\_\_\_\_**

Pubblicazione del \_\_\_\_\_

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
						Indicare se TI o TD Se FT o PT Se TD la durata

Note:

**DOVE PRESENTARSI:** \_\_\_\_\_**REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:**

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). Il possesso del titolo può essere autocertificato mentre deve essere documentato se conseguito all'estero

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati

**DOCUMENTI:**

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.

**Modello allegato 6)**

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87. CHIAMATA DEL -----  
----- COD. ----- PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI -----

IL DIRETTORE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
  - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
  - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
  - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii. ;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ "Approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione au sebsu



dell'art. 16 della L. 56/87 presso il Centro per l'impiego di ----- per la copertura di posti vacanti presso -----” per la copertura di n. ---- posti a tempo **(indicare se a tempo determinato o indeterminato)** per il profilo professionale di “-----”, presumibilmente per il periodo ----- **(indicare solo nel caso di tempo determinato, in alternativa è possibile indicare il numero di mesi)** per far fronte alle sostituzioni di personale ausiliario che si renderanno necessarie nel corso dell'anno scolastico 2016/2017 presso le varie sedi delle Scuole d'Infanzia Comunali e dei Nidi d'Infanzia e Servizi Integrativi; gli stessi potranno essere adibiti, nell'ambito della categoria d'inquadramento, a mansioni equivalenti (ausiliario scuola infanzia, ausiliario nido, lavandaia-guardarobiera), secondo le esigenze di volta in volta individuate (facoltativo in quanto riguarda solo gli avviamenti a selezione di ausiliari nelle scuole);

Dato atto che:

- sul sito internet ----- e nella bacheca dei centri Impiego **(indicare quali)** la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata da ----- **(indicare la data di pubblicazione ed eventualmente presso quali altri soggetti è stata data evidenza)**;
- in data (o nelle date) -----, giorno/i prefissato/i per l'avviamento a selezione sopra descritto si sono presentate presso i Centri per l'Impiego di ----- n. ----- lavoratori interessati;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di -----;
- a seguito dell'istruttoria effettuata dal Centro per l'Impiego tutte le persone (oppure n. ---- persone) che hanno presentato la propria candidatura sono state ammesse in graduatoria;

(solo in caso di esclusi) Rilevato che, sulla base degli atti istruttori è stato/sono stati escluso/i il/i seguente/i nominativo/i per mancanza di requisiti specifici richiesti dall'Ente:

*Cognome Nome data di nascita per mancanza di (indicare il requisito mancante);*

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, provvedere all'approvazione della graduatoria contenuta nell'allegato A, parte integrante del presente atto;

Richiamato il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;

Visti:

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 66 del 25 gennaio 2016 ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma per la trasparenza e l'integrità. Aggiornamenti 2016-2018.";
- la determinazione del responsabile Servizio Organizzazione e sviluppo della Regione Emilia-Romagna n. 12096 del 25/07/2016 ad oggetto "Ampliamento della trasparenza ai sensi dell'art 7 comma 3 D.Lgs. 33/2013, di cui alla deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2016 n.66;

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

#### D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'allegato A parte integrante del presente provvedimento, con riferimento alla chiamata per l'avviamento a selezione svoltasi nel/i giorno/i ----- presso il/i Centro/i per l'Impiego di ----- per la copertura di n. ----- posti a tempo **determinato/indeterminato** per il profilo professionale di “-----”, presumibilmente per il periodo ----- (**indicare solo nel caso di tempo determinato, in alternativa è possibile indicare il numero di mesi**) per far fronte alle sostituzioni di personale ausiliario che si renderanno necessarie nel corso dell'anno scolastico 2016/2017 presso le varie sedi delle Scuole d'Infanzia Comunali e dei Nidi d'Infanzia e Servizi Integrativi; gli stessi potranno essere adibiti, nell'ambito della categoria d'inquadramento, a mansioni equivalenti (ausiliario scuola infanzia, ausiliario nido, lavandaia-guardarobiera), secondo le esigenze di volta in volta individuate (facoltativo in quanto riguarda solo gli avviamenti a selezione di ausiliari nelle scuole);
2. (in caso di presenza di esclusi) confermare l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto che precede il/i seguente/i nominativo/i per mancanza di requisiti specifici richiesti dall'Ente:  
*Cognome Nome data di nascita per mancanza di (indicare il requisito mancante);*
3. di rendere pubblica la graduatoria di cui al punto che precede a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sulla pagina Web ----- per la durata di 5 o 10 giorni consecutivi;
4. di stabilire che il responsabile del procedimento è ----- e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la scrivente Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
5. di dare atto che:
  - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria allegata, direttamente al Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_ o con altro con mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, pec) indirizzata al responsabile del Procedimento domiciliato per sede di lavoro (indicare

l'indirizzo) – indirizzo di posta elettronica: arlavoro@postacert.regione.emilia-romagna.it;

- l'Agenzia procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;

Paola Cicognani

*Firmato digitalmente*



**Modello allegato 7)**

CENTRO PER L'IMPIEGO

**AMBITO TERRITORIALE DI**

Prot.

Spett.le **ENTE**

Allegati n.

**OGGETTO:** Avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione: Delibera della Giunta Regionale N. 2025/2013, lettera F.

Vs. Richiesta n. ----- del -----: **(indicare estremi del posto da ricoprire)**

**CODICE OFFERTA:**

Con riferimento alla Vs. richiesta specificata in oggetto, si trasmette la graduatoria approvata con determina dirigenziale n. .... del ..... contenente n. .... nominativi di lavoratori da avviare a selezione, di cui n. .... con diritto di riserva.

**I lavoratori dovranno essere convocati**, nonché sottoposti alla prova di idoneità, **in stretto ordine di graduatoria**, rispettivamente nei venti giorni e nel mese successivo alla ricezione della presente.

Vi informiamo che ci **dovrete comunicare**, nei quindici giorni successivi allo svolgimento delle prove di idoneità, **l'esito della selezione e/o l'eventuale rinuncia delle persone avviate citando sempre il codice offerta indicato in oggetto**. Per la comunicazione di assunzione e la risoluzione del rapporto di lavoro, valgono le disposizioni previste dalla normativa vigente.

Si ricorda che la selezione deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità a svolgere le mansioni senza alcuna valutazione comparativa, come ribadito dalla Delibera della Giunta della regione Emilia-Romagna N. 2025 del 23/12/2013, lettera F, punto 11.

Si ricorda inoltre che sarà vostro compito provvedere all'accertamento del possesso dei requisiti generali di ammissione agli impieghi e la non sussistenza delle ipotesi di esclusione (art. 24 c. 3 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.), nonché dell'applicazione di eventuali diritti di precedenza.

Nel ringraziare per la cortese collaborazione, si porgono distinti saluti.

Il Responsabile

*Documento sottoscritto in forma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005.*

*Sede dell'Ufficio:*

*Via .....*

*sito web .....*

*tel:*

*fax:*

*Email: .....*

*Pec:*



Modello allegato 8)

CENTRO PER L'IMPIEGO

AMBITO TERRITORIALE DI

Prot.

Spett.le ENTE

Allegati n.

OGGETTO: Avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione: Delibera della Giunta Regionale N. 2025/2013, lettera F.

Vs. Richiesta n. ----- del -----: **(indicare estremi del posto da ricoprire)**

CODICE OFFERTA:

Con riferimento alla Vs. richiesta specificata in oggetto, si trasmette la graduatoria approvata con determina dirigenziale n. .... del ..... che potrete utilizzare, come da voi richiesto, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato con la stessa qualifica che effettuerete nei prossimi sei mesi in base allo stretto ordine di punteggio.

**I lavoratori avviati a selezione dovranno essere convocati**, nonché sottoposti alla prova di idoneità, **in stretto ordine di graduatoria**, rispettivamente nei venti giorni e nel mese successivo alla ricezione della presente.

Vi informiamo che ci **dovrete comunicare**, nei quindici giorni successivi allo svolgimento delle prove di idoneità, **l'esito della selezione e/o l'eventuale rinuncia delle persone avviate citando sempre il codice offerta indicato in oggetto**. Per la comunicazione di assunzione e la risoluzione del rapporto di lavoro, valgono le disposizioni previste dalla normativa vigente.

Si ricorda che la selezione deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità a svolgere le mansioni senza alcuna valutazione comparativa, come ribadito dalla Delibera della Giunta della regione Emilia-Romagna N. 2025 del 23/12/2013, lettera F, punto 11.

Si ricorda inoltre che sarà vostro compito provvedere all'accertamento del possesso dei requisiti generali di ammissione agli impieghi e la non sussistenza delle ipotesi di esclusione (art. 24 c. 3 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.), nonché dell'applicazione di eventuali diritti di precedenza.

Nel ringraziare per la cortese collaborazione, si porgono distinti saluti.

Il Responsabile

Documento sottoscritto in forma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005.

Sede dell'Ufficio:  
Via

tel:  
fax:

Email:  
Pec:  
sito web

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Paola Cicognani, Direttore AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/33

IN FEDE

Paola Cicognani